

# Égalité

## Femmes-Hommes

Rapport d'activité 2022







© Christiane Blanchard

# Interview croisée

## FAVORISER L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, POURQUOI EST-CE UN ENGAGEMENT IMPORTANT POUR NANTES MÉTROPOLE ?



**Johanna Rolland** : Nous essayons tout simplement de penser le territoire à travers le prisme de l'égalité. Sur chacun de nos engagements, l'enjeu est de se demander : « si je mène telle action, si je prends telle décision en matière d'accès à l'emploi, de transports ou d'aménagement de l'espace public, cela est-il, ou non, favorable à plus d'égalité ? ». Car il m'importe, il nous importe, que chaque habitante et habitant puisse avoir accès aux mêmes droits ! Affirmer l'égalité réelle, c'est affirmer le droit à la Ville pour toutes et tous et faire en sorte que l'égalité soit une réalité vécue, concrètement, au jour le jour et non un concept théorique.



**Fabrice Roussel** : Notre ambition commune est d'intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes de façon systématique dans chacune de nos politiques publiques et par le soutien aux initiatives, associatives notamment, mises en œuvre sur notre territoire, un territoire que nous voulons toujours plus inclusif et plus égalitaire. Ce rapport d'activité femmes-hommes reflète chaque année notre engagement commun en la matière, à travers des actions concrètes et aussi une réflexion et une sensibilisation accrues.

## EN 2022, NANTES MÉTROPOLE A ORGANISÉ, AVEC LA VILLE DE NANTES, LES 1<sup>RES</sup> ASSISES NATIONALES DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES. POURQUOI LA MÉTROPOLE A-T-ELLE SOUHAITÉ SE MOBILISER SUR CE SUJET ?

**Johanna Rolland** : En 2019, Citad'elles, lieu d'accueil et d'accompagnement des femmes victimes de violences et de leurs enfants, a ouvert ses portes à Nantes. Dès son ouverture, la Métropole s'est engagée fortement pour permettre à ce lieu, malheureusement indispensable, d'exister, de fonctionner et d'accueillir en grande majorité des femmes issues des différentes communes de notre territoire métropolitain. Nous savons que ces enjeux sont partagés partout en France : c'est dans ce contexte que nous avons fait le choix, en novembre dernier, d'organiser ces premières Assises nationales de lutte contre les violences sexistes pour répondre aux besoins des acteurs et actrices, engagés dans les territoires pour lutter contre le sexisme et ses violences, de se rencontrer, de partager leurs expériences, de croiser les regards, de confronter les points de vue... et d'avancer ensemble, bien au-delà de nos frontières administratives, politiques ou professionnelles.

## L'AUTRE NOUVEAUTÉ 2022, C'EST LA CRÉATION DU GROUPE DE RÉFLEXION « G24 POLITIQUE ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES », QUI RÉUNIT DES ÉLUS ET ÉLUES DES 24 COMMUNES DE LA MÉTROPOLE. À PLUSIEURS, ON EST PLUS FORTS CONTRE LE SEXISME ?

**Fabrice Roussel** : Ce nouveau G24, qui réunit l'ensemble des élus et élues de nos 24 communes engagées autour de l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la défense des droits des femmes et de la lutte contre les violences, est un outil utile pour faire le point, régulièrement, sur l'action de Nantes Métropole en la matière et sur la manière dont elle peut se décliner concrètement dans chacune de nos communes, pour l'organisation d'événements ou la réalisation de projets, autour des journées du 25 novembre ou du 8 mars par exemple. Et puis, c'est avant tout un lieu pour échanger les bonnes pratiques, partager, expérimenter, et se nourrir les uns, les unes et les autres, quelle que soit la taille ou les moyens de notre commune, sur des sujets très concrets comme la mise en œuvre d'un « budget sensible au genre » ou la réalisation de cours d'écoles égalitaires et « non genrés ».

**Johanna Rolland**  
Maire de Nantes  
Présidente de Nantes Métropole

**Fabrice Roussel**  
Maire de La Chapelle-sur-Erdre  
Vice-président de Nantes Métropole  
en charge de l'égalité femmes-hommes



# Ensemble contre les violences sexistes et sexuelles

La Métropole contribue à changer le regard de la société sur les violences sexistes et sexuelles, à éveiller les consciences sur ce fléau et à améliorer le quotidien des personnes qui les subissent. Comment ? En soutenant les associations qui luttent activement contre ces violences, en contribuant à l'organisation des Assises nationales de lutte contre les violences sexistes et en soutenant le centre Citad'elles dédié aux femmes victimes de violences et leurs enfants.



© Thierry Mezerette

## Un peu de sémantique...

L'expression « violences sexistes » est désormais préférée à celles de « violences faites aux femmes ». Pourquoi ? Parce que cette évolution sémantique permet de dépasser le cadre individuel pour se placer dans un contexte systémique. En effet, cette formulation insiste sur le fondement des violences faites aux femmes : le sexisme.

Sur cette idéologie repose le postulat de l'infériorité des femmes par rapport aux hommes. Le sexisme se manifeste sous plusieurs formes : stéréotypes de genre, discriminations, atteintes à l'autonomie des femmes, violences sexistes et sexuelles, LGBTQIA+ phobies... Avec son cortège de conséquences : les inégalités.

## UN SOUTIEN FINANCIER AUX ASSOCIATIONS

La Métropole apporte un soutien financier aux associations qui accompagnent les victimes de violences conjugales, de violences sexuelles (SOLIDARITÉS femmes Loire-Atlantique, SOS Inceste et Violences Sexuelles) ou qui prennent en charge des auteurs de violences, comme l'Association départementale d'Accompagnement Éducatif et Social (Adaes44).

En 2022,

**44 000 €**

ont été versés aux associations au titre de la prévention de la délinquance et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

**Un budget en hausse pour la troisième année consécutive**

## TÉMOIGNAGE

### « Limiter les récidives »

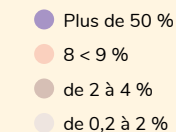
Pour limiter les récidives, l'Adaes44 met en place des stages de responsabilisation avec ses partenaires. Ces stages, d'une durée de deux jours, sont suivis d'un entretien individuel. Ils n'ont pas la prétention d'éviter le passage à l'acte, mais de susciter une réaction et d'enclencher une dynamique de responsabilisation. En 2022, 45 stages ont accueilli environ 450 auteurs de violences conjugales, de tout âge. L'Adaes44 propose également des groupes de paroles, à raison de 8 séances collectives de deux heures tous les 15 jours, pour les auteurs qui ont reconnu le passage à l'acte et qui sont volontaires pour entrer dans cette démarche de prévention. En 2022, nous avons accompagné entre 30 et 40 auteurs en Loire-Atlantique. Enfin, en 2022, nous avons mis en place une expérimentation de justice restaurative avec trois auteurs et trois victimes, en partenariat avec France Victimes 44 Nantes. Tous et toutes sont allés au bout de la démarche. Ils et elles ont pu témoigner de l'apport de la dynamique collective. Cela nous a donné envie de renouveler l'expérience.

**Guillaume Jouis,**

Directeur du Service Pénal Socio-Judiciaire Adaes44

## SOUTENIR L'ACTION DE CITAD'ELLES

En 2022, Nantes Métropole a poursuivi pour la troisième année son soutien à l'activité de Citad'elles, le centre dédié aux femmes victimes de violences ouvert en 2019. 70 % d'entre elles viennent pour une demande d'accompagnement (+20 % par rapport à 2021) plutôt que pour une demande d'information. Dans les sphères de la violence, les violences conjugales (83 %) restent les plus fréquentes. Dans les types de violences ce sont les violences psychologiques qui prédominent (43 %) devant les violences verbales (35 %) et physiques (30 %).



**380 000 €**

c'est la contribution de Nantes Métropole au fonctionnement du centre (200 000 €) et à la prise en charge du loyer des locaux (180 000 €) en 2022.

**82%** des femmes reçues par Citad'elles viennent de la métropole nantaise

**4 798** venues ont été enregistrées en 2022



# Assises nationales de lutte contre les violences sexistes

La Métropole a soutenu l'organisation des Assises nationales de lutte contre les violences sexistes, à la Cité des Congrès de Nantes, les 25 et 26 novembre 2022.

Plus de 2500 personnes ont assisté à ces Assises à la Cité des Congrès, et plus de 3000 personnes ont suivi les conférences en streaming.



© Romain Boulanger



Véritable temps fort de la lutte contre le sexisme, cet événement d'envergure avait vocation à éveiller les consciences sur la réalité des violences faites aux femmes et leur ancrage systémique dans le sexisme. La première journée était réservée au public professionnel, la seconde au grand public.

Ces Assises ont donné la parole à **82 intervenants et intervenantes**, un public professionnel issu du territoire local et national, qui ont ainsi pu croiser leurs expériences et proposer des idées d'actions en faveur de l'égalité.

**AU PROGRAMME :** des tables rondes, des conférences, des discussions, des interviews, mais aussi 18 stands d'information, des expositions, une ludothèque, des bornes d'écoute de podcasts, des ressources autour de la lecture publique, une librairie...

## UNE PROGRAMMATION HORS LES MURS SUR LA MÉTROPOLE NANTAISE

Un dispositif de concertation et de mobilisation a également été proposé au grand public et aux acteurs et actrices du territoire (collectivités, associations, professionnels...) avec, notamment, une programmation *Hors les murs*. Près de 115 spectacles, performances, ateliers, conférences, expositions ou ciné-débats ont ainsi été organisés sur le territoire de Nantes Métropole, tout au long du mois de novembre.

Parmi ces événements *Hors les murs*, on peut citer l'exposition « Aux filles du temps » l'association qui a créé l'exposition Lady de Nantes par le pôle Jeunesse de Saint-Herblain, l'initiation à la boxe féminine à Orvault par le Boxing Club Métropole ou encore la conférence gesticulée « J'avais pas vu le coup venir » aux Sorinières... 63 structures y ont contribué et plus de 1000 participants et participantes ont pu y assister.

Nantes Métropole a participé financièrement à hauteur de

**45 %**  
du budget global de l'événement





# Nantes Métropole soutient le sport féminin

Pour des raisons sociales, financières ou géographiques, l'accès au sport est souvent plus complexe pour les femmes. C'est pourquoi la Métropole encourage la pratique sportive pour toutes les femmes, à tous les âges, sportives de haut niveau ou amatrices.

En 2022, Camille Bravard a terminé 6<sup>e</sup> aux championnats du monde de natation artistique en équipe et 3<sup>e</sup> aux championnats d'Europe de natation artistique en équipe.



## Les Neptunes, filles de la balle

Le 31 août 2022, les Neptunes de Nantes dévoilaient leur nouvelle identité. Premier club professionnel féminin à regrouper deux sports (le handball et le volley-ball) et deux équipes qui évoluent au niveau européen, les Neptunes évoquent « un modèle unique en Europe pour le sport féminin ». Le complexe sportif Mangin-Beaulieu leur offre un équipement de haut niveau, à la hauteur des enjeux de ces professionnelles.

Pour accompagner la dynamique du projet du club, Nantes Métropole a apporté un soutien accru pour la saison 2022-2023, en versant une subvention de 1,2 million d'euros, l'un des soutiens les plus élevés en France.

## Nantes Métropole soutient

# 7 sportives

de haut niveau en 2022, à hauteur de **3000 € chacune**

## TÉMOIGNAGE

« Ce soutien est vraiment une chance ! »

« Être soutenue par Nantes Métropole me permet non seulement d'avoir un matériel optimal, mais surtout d'être plus à l'aise pour mener de front mes études de kiné et ma vie de sportive de haut niveau. Les filles de mon équipe, originaires d'autres régions, n'ont pas une telle aide financière. Ici, je sais que des gens comptent sur moi et que je peux aussi compter sur eux. C'est vraiment une chance ! »

**Camille Bravard,**

championne de natation artistique du Club Léo Lagrange

# Les femmes dans la culture

## LES FEMMES DANS LES COLLECTIONS DU MUSÉE D'HISTOIRE

Le samedi 17 septembre, un atelier Wikipédia « Les femmes dans les collections du musée d'histoire de Nantes » était organisé par les Ateliers Femmes et Féminisme à l'occasion des Journées du patrimoine et du patrimoine. Wikipédia est une encyclopédie en ligne, construite et écrite par des milliers de personnes. Or seule une personne sur dix contribuant à l'encyclopédie est une femme, chiffre inchangé depuis 20 ans. Cet atelier était l'occasion de contribuer à la revisibilisation de femmes nantaises ou de femmes présentes dans les collections du musée. Chacun et chacune était invité à créer des articles ou à compléter des pages existantes sur cette encyclopédie participative.

## Les femmes dans les musiques actuelles

Toujours au Musée d'histoire, le 26 mars, un atelier « La place des femmes dans les musiques actuelles » était proposé avec la DJ Soa, du Collectif Zone Rouge, suivi d'un DJ Set gratuit en soirée.

**49 %** des artistes de la programmation du musée d'histoire sont des femmes, contre **20 %** en 2018

## MUSIQUE ET MÉMOIRE CRÉOLE

Dans le cadre de la première édition de « L'Humain d'abord », un événement qui s'inscrivait dans le champ de la lutte contre toute forme de discriminations, une conférence sur le thème « Musique et mémoire créole. Beyoncé et Casey : voix plurielles de l'engagement » a été organisée au Musée d'histoire le 22 mars 2022. Une table ronde était également proposée par Mylène Mauricrace qui accueillait Emmanuel Parent, maître de conférences musiques actuelles et ethnomusicologie à l'Université Rennes 2 et Maud Raffray, activatrice d'égalité femmes-hommes, spécialiste du secteur culturel.



## BON À SAVOIR

En juin 2022, l'article « Expérimenter l'égalité Femmes-Hommes : l'exemple du musée de Nantes » rédigé par Aude Bruneau et Magali Guérineau a été publié dans le Guide pour un musée féministe. Quelle place pour le féminisme dans les musées français ? Édité par l'association « Musé.e.s », cet ouvrage collectif recense des travaux de recherche et initiatives de professionnels et professionnelles du monde muséal.

# Stop aux discriminations sexistes dans l'emploi

Parce qu'il n'est plus acceptable que les femmes soient moins rémunérées que les hommes, qu'elles aient plus difficilement accès à l'emploi, qu'elles osent moins diriger une entreprise ou accéder à des postes à responsabilité, Nantes Métropole s'engage pour corriger les inégalités fondées sur le sexisme dans la sphère professionnelle.

## FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Les femmes, et plus particulièrement celles qui sont victimes de violences, font partie des publics ciblés par le protocole d'accord 2022-2026 du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de la métropole nantaise.

En signant ce protocole, Nantes Métropole s'engage, aux côtés d'autres partenaires, à se mobiliser pour favoriser l'accès à l'emploi des femmes. La collectivité soutient ainsi des programmes d'accompagnement spécifiques aux femmes en recherche d'emploi ou de formation et qui résident dans l'une des communes de la métropole nantaise.

## PARLONS SALAIRE !

Promouvoir l'égalité femmes-hommes est l'un des dix enjeux clés de la plateforme RSE, le lieu de coordination de toutes les initiatives portées, financées, accompagnées par Nantes Métropole ou ses partenaires en faveur de la RSE.

À ce titre, Nantes Métropole est partenaire de #NégoTraining, une expérimentation développée depuis 2017 et pilotée par la chaire RSE d'Audencia. Les ateliers, encadrés par des bénévoles formés, préparent les femmes à négocier leur salaire ou à demander une augmentation. Une façon concrète de contribuer à l'empouvoirement des femmes au travail.

## TÉMOIGNAGES

“ J'avais l'impression que lorsque je négociais, je quémandais quelque chose. La formation m'a permis de casser ce stéréotype-là.”

Maude

Je négocie plus facilement pour mes clients que pour moi-même.”

Christine

## Promouvoir l'entrepreneuriat des femmes

Nantes Métropole apporte son soutien aux initiatives qui encouragent les femmes à créer leur entreprise et s'installer à leur compte.

En octobre 2022, la 6<sup>e</sup> édition du salon Profession'L avait ainsi pour objectif d'aider les femmes à (re)prendre en main leur carrière et à trouver des réponses sur la reconversion. Pendant plusieurs jours, elles ont pu entrer en contact avec des experts et expertes de la reconversion, des entreprises et des associations locales. Au programme : ateliers CV ou réseaux sociaux, masterclass ou rendez-vous individuels...

## Negotraining en quelques chiffres

**12 ateliers** en présentiel à Nantes, Saint-Sébastien, Vertou, Carquefou...

## NégoTraining 2022

**41 sessions organisées** (un ou plusieurs ateliers)

**3 708 femmes** formées depuis septembre 2017

**635 femmes** formées en 2022

**26 NOUVEAUX** formateurs ou formatrices bénévoles en 2022

## PROFESSION'L en quelques chiffres

**60** partenaires

**300** visiteuses

**150** rendez-vous en ligne

**5 400** pages vues sur le site pendant l'événement

**1 291** vues sur les workshops live youtube



# Le droit aux espaces publics pour toutes



L'égalité doit se vivre partout ! Et si certaines femmes n'ont pas le plein usage des équipements publics ou évitent, consciemment ou non, certains lieux à certaines heures, il y a rupture d'égalité. Chaque citoyenne doit pouvoir investir ou réinvestir l'espace public, sans contrainte et sans crainte.

## JARDINS DE L'ESTUAIRE : QUE CHACUNE S'Y SENTE BIEN

Aménagés étape par étape jusqu'en 2027, les Jardins de l'Estuaire ont été imaginés pour permettre aux femmes de profiter pleinement des nouveaux aménagements et que chacune d'entre elles, sans discrimination, s'y sente en sécurité. Des expertes de la question du genre ont été missionnées par la Samoa et ont réalisé des préconisations d'aménagements. Parmi les actions visant à favoriser une appropriation non-genrée des futurs jardins de l'Estuaire, on peut citer la diversité de cheminements, offrant ainsi le choix entre des parcours plus passants ou des chemins plus intimes ou des toilettes publiques, des points d'eau, des distributeurs de protections périodiques, des bornes wifi... aux emplacements clairement signalés. Par ailleurs, la question du genre a été le fil rouge de la participation habitante au projet.

## PLACE AUX FEMMES

Soutenu financièrement par Nantes Métropole, le Collectif Fil, une association de recherche-action en architecture et en urbanisme, a pour projet de proposer des actions, en lien avec un ou une artiste, afin de favoriser l'appropriation de l'espace public par les femmes et les minorités de genre à Bellevue. Avec le contexte particulier de l'année 2022 dans le quartier Bellevue (tirs sur la place Mendès-France), le projet a été reporté à 2023, avec la mise en place d'ateliers de danses.

# Quand collectivité rime avec égalité et exemplarité

En tant qu'employeur, Nantes Métropole se doit de montrer l'exemple en veillant à appliquer des processus d'égalité de traitement et de non-discrimination dans toutes ses démarches internes.

## L'ÉGALITÉ À TOUS LES NIVEAUX

Dans son plan d'égalité professionnelle femmes-hommes 2022-2024, finalisé après une concertation avec des contributeurs et contributrices, un groupe de travail RH et les organisations syndicales, Nantes Métropole s'est engagée dans une démarche visant à garantir l'égalité de traitement entre ses agentes et ses agents, ainsi que dans ses services publics.

Ainsi, un réseau de référents et de référentes Égalité a été créé dans chaque direction pour porter la politique de l'égalité et de la mixité. Des actions pour une communication interne inclusive sont menées. Par ailleurs, une stratégie visant à augmenter le taux de mixité dans les métiers dits "genrés" est lancée.

Cette réflexion va au-delà de l'interne, avec une égalité de traitement affirmée aussi dans le choix des prestataires de la collectivité, tant pour les offres de biens, de services ou de prestations, que pour attribuer des subventions.

## LES COMMUNES MOBILISÉES POUR L'ÉGALITÉ

En septembre 2022 a eu lieu la première réunion du « G24 politique égalité femmes-hommes », un groupe de réflexion qui réunit des membres des conseils municipaux des 24 communes de la métropole. Ils et elles ont pu faire part de leurs politiques publiques, de leurs remarques, de leurs retours d'expériences ou de leurs projets en cours sur des thématiques telles que les violences faites aux femmes, la sensibilisation à l'égalité femmes-hommes, les cours d'école plus égalitaires...







