

# Égalité Femmes-Hommes



**RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021**



© Jérôme Blin



© Bapiste Roman / Hans Lucas



© Rodolphe Delaroque - MM

**M**algré la crise sanitaire, notre mobilisation pour l'égalité femmes-hommes n'a pas faibli en 2021, comme en témoigne ce rapport d'activité.

La participation de Nantes Métropole au financement de Citad'elles constitue le fait majeur de cette année 2021. Au titre de sa compétence prévention de la délinquance et aide aux victimes, la Métropole contribue désormais au rayonnement de ce lieu pour les femmes victimes de tous types de violences et de leurs enfants. Depuis son ouverture en décembre 2019, Citad'elles a déjà accueilli plus de 2 200 femmes. Cet engagement s'inscrit dans la continuité du soutien de Nantes Métropole aux associations qui œuvrent aux côtés des femmes victimes.

Bâtir l'égalité femmes-hommes, c'est contribuer aux conditions de l'émancipation des femmes et de l'égalité dans les parcours de vie. À titre d'exemple, le dispositif NégoTraining redonne confiance aux femmes et leur fournit les clés pour négocier les éléments de leur rémunération. Nous travaillons avec Audencia, pilote de l'action, pour que cette formation profite à toutes les femmes, y compris celles des quartiers prioritaires de la métropole. En matière de développement économique, les femmes font partie des cibles prioritaires des dispositifs de soutien à l'entrepreneuriat.

Il faut aussi agir sur les représentations et déconstruire les stéréotypes de genre. Les établissements culturels, comme le Musée d'arts ou le Château des Ducs, invitent à regarder notre histoire autrement en s'intéressant à la place des femmes dans l'art, l'industrie, les luttes sociales. Dans le sport de haut niveau, les réussites des équipes féminines contribuent à encourager les femmes et les filles à choisir librement les pratiques sportives qui les épanouissent, sans souci de préjugés. Dans les services de Nantes Métropole, des actions de sensibilisation favorisent la mixité des équipes.

Rendre concrète et réelle l'égalité femmes-hommes est un objectif important pour notre territoire. Pendant cette période difficile, nous pouvons collectivement être fiers d'avoir gardé le cap vers une métropole plus égalitaire.

**Johanna Rolland**  
Maire de Nantes  
Présidente  
de Nantes Métropole

**Fabrice Roussel**  
Maire de La Chapelle-sur-Erdre  
Vice-président  
de Nantes Métropole  
en charge de l'égalité  
femmes-hommes

### Notre ambition

Intégrer l'égalité réelle entre les femmes et les hommes de façon systématique dans les politiques publiques.

### Les moyens

- **La direction égalité**, qui appuie l'ensemble des directions de la collectivité en charge de la mise en œuvre des politiques publiques.
- **Un soutien financier**, apporté par Nantes Métropole aux associations luttant contre les violences de genre.

# Ensemble contre les violences faites aux femmes

Par le soutien de l'engagement associatif et par la contribution à l'action du centre Citad'elles, la Métropole se mobilise contre les violences faites aux femmes et pour l'accompagnement des victimes et de leurs enfants.



© Jérôme Blin

## SUBVENTIONNER LES ASSOCIATIONS

La collectivité est aux côtés des structures de soutien aux victimes de violences conjugales et intrafamiliales, victimes d'inceste et de violences sexuelles : Solidarité femmeS, SOS Inceste et violences sexuelles, France Victimes Loire-Atlantique et l'Association départementale d'accompagnement éducatif et social. Grâce à ces associations, des centaines de femmes peuvent sortir du cycle de la violence, de la peur et de la culpabilité pour être accompagnées et se reconstruire. Elles prennent aussi en charge les auteurs des violences dans le cadre de stage de responsabilisation.

**40 000 €**

C'est le montant des subventions de fonctionnement aux associations en 2021.

Cette enveloppe est en augmentation par rapport aux années précédentes pour faire face à la hausse des violences intrafamiliales.

## S'ENGAGER DANS CITAD'ELLES

En 2021, Nantes Métropole s'est engagé dans l'action de Citad'elles, le centre dédié aux femmes victimes de violence, en participant à son financement. Ouvert en 2019, Citad'elles fait évoluer son offre de service afin de s'adapter aux profils des femmes accueillies et à leur besoin ; d'une part pour assurer une continuité d'accompagnement dans le respect des conditions sanitaires imposées, d'autre part pour faire face à une évolution des besoins. La parentalité y prend une plus grande place, tout comme l'accompagnement des enfants. De nouveaux partenaires ont rejoint le projet, proposant par exemple des ateliers ludiques mère-enfant pour renouer avec le corps (Chapidok), l'art thérapie et les ateliers photos qui incitent au lâcher-prise et contribuent à la reconstruction de soi.

**200 000 €**

C'est le montant de la contribution de Nantes Métropole pour le fonctionnement du centre,

dont 180 000 € au titre de la prise en charge des locaux, propriété de Nantes Métropole.

**1 240**

femmes ont été accueillies à Citad'elles en 2021.

**5 210**

passages ont été enregistrés.

**78 %**

ont moins de 45 ans.

**47 %**

sont Nantaises.

**96 %**

de Loire-Atlantique.

**57 %**

se présentent spontanément au centre.

**38 %**

contactent Citad'elles par téléphone.

### Les types de violence

**57 %** subissent des violences psychologiques

**40 %** physiques

**45 %** verbales

**20 %** sexuelles

**12 %** économiques

**4 %** administratives

# La culture et le sport pour toutes

Faire changer les regards, réhabiliter la place des femmes dans l'histoire et lever les obstacles pouvant se dresser contre leurs pratiques sportives ou culturelles : ces objectifs sont portés par les établissements culturels eux-mêmes, mais aussi par une série d'initiatives soutenues par la Métropole.



© Rodolphe Délaroque - Nantes Métropole

8 mars 2021

## LA CULTURE SE MOBILISE

Malgré le contexte sanitaire, les acteurs et les actrices du territoire se sont mobilisés pour la Journée internationale des droits des femmes, en proposant des initiatives sur site ou à distance. Château des ducs, musée Jules Verne, musée d'Arts : les établissements culturels ont aussi construit une programmation pour continuer à redonner leur place aux femmes dans l'histoire, la mémoire et la culture.

### Les femmes durant la préhistoire MYTHE ET RÉALITÉ

Questionner les représentations collectives peut mener loin dans le temps ! En octobre 2021, le Muséum a proposé une conférence sur les femmes durant la préhistoire pour se questionner sur les artistes de Lascaux : chasseurs de bisons et tailleurs de silex, tous des hommes ? Aucune donnée archéologique ne permet de répondre à cette question. « *La femme préhistorique ne faisait pas que balayer la grotte !* » résume avec provocation l'historienne Marylène Patou-Mathis.

Les événements internationaux que Nantes accueillera (Coupe du monde de rugby en 2023, Jeux Olympiques en 2024) permettront de créer des passerelles avec les pratiques sportives des femmes pour les valoriser et les développer.

### SPORTIVES DE HAUT NIVEAU

Le soutien de la Métropole au développement du sport pour toutes et tous contribue au succès du sport de haut niveau. En 2021, la pelouse du stade Marcel Saupin a été remplacée pour accueillir l'équipe féminine du FC Nantes avec pour objectif d'offrir la même qualité de pratique aux femmes qu'aux hommes. La métropole nantaise accueille également de nombreuses compétitions sportives, ce qui est toujours l'occasion de donner de la visibilité à la pratique sportive féminine.

#### À noter

L'aménagement des équipements sportifs dont Nantes Métropole a la charge encourage la pratique sportive des femmes avec des vestiaires adaptés et une bonne desserte en transport en commun.

Du côté de la pratique sportive libre, Nantes Métropole pense l'aménagement de l'espace public en veillant à favoriser les usages de toutes et tous.

# L'égalité dans l'entreprise

Les femmes constituent la moitié de l'humanité mais seulement 35 % des chefs d'entreprise et, salariées, leur rémunération est en moyenne inférieure de 28 % aux hommes<sup>1</sup>... Elles constituent donc un public prioritaire pour les actions de soutien à l'entrepreneuriat et au rééquilibrage des rémunérations.



© JF Fayolle

<sup>1</sup> Données INSEE



## PARLONS SALAIRE

Les ateliers #NégoTraining, développés par la plateforme RSE de la métropole nantaise et pilotés par la chaire RSE d'Audencia, permettent aux femmes de gagner en confiance et de mettre en oeuvre des stratégies efficaces pour la négociation de leur salaire.

### Les chiffres clés

Près de **2900 femmes** ont participé aux ateliers d'entraînement à la négociation salariale.

**133 ateliers** ont été organisés depuis 2017 (dont 35 en ligne) et animés par le pool de 242 formateurs et formatrices.

**5 ateliers** ont été organisés sur la métropole nantaise en 2021.

*Données établies en septembre 2021 par la 3<sup>e</sup> étude d'impact du dispositif depuis son lancement en 2017.*

## SOUTENIR L'ENTREPRENEURIAT

Nantes Métropole apporte son soutien aux femmes entrepreneures pour lancer leurs projets et faire tomber les barrières.

**Le réseau** des Sup'Porteurs de la Création 44 fédère les principaux acteurs de la création d'entreprises et facilite les parcours des porteuses de projet de création ou de reprise. Il rend visible l'offre d'accompagnement du territoire : financement, hébergement et développement.

**Des événements**, comme le salon Go Entrepreneurs ou Be-a-boss, mettent en valeur des femmes porteuses de projet et favorisent la connaissance et la mise en réseau.

**Dans les quartiers populaires**, le dispositif « Osez entreprendre » cible son action vers les femmes éloignées de l'emploi et les entrepreneures ayant démarré sans accompagnement, notamment avec l'organisation du salon Créa au féminin et des tests d'activités comme le Flashcoop culinaire, l'Incubateur culinaire ou l'Autre Marché.

### Les profils

**43 ans** : c'est l'âge moyen des participantes. Elles travaillent dans des entreprises de toute taille.

**3 femmes sur 4** ont eu le sentiment d'avoir été traitées différemment qu'un homme dans une entreprises : salaire, niveau de poste, légitimité, propos disqualifiant...

### Les résultats

Un an après l'atelier, **58 %** se disent confiantes pour négocier leur salaire (contre 7% avant #NégoTraining).

**64 %** ont négocié leur salaire.

**89 %** ont obtenu soit une augmentation de leur rémunération (salaire, prime ou avantage en nature), soit une évolution de carrière (promotion, changement de poste), soit un changement dans leurs conditions de travail (aménagement horaires et télétravail).

**83 % des femmes** estiment que #NégoTraining a eu un impact positif sur elles, à titre personnel.

**8/10** : c'est la note donnée au dispositif.

**51%**  
de femmes

au salon Go Entrepreneurs en 2021

L'entrepreneuriat des femmes fait partie du top 5 des centres d'intérêt des visiteurs du salon.

**29**  
femmes

ont participé à Créa au féminin

dont **9** porteuses de projets issues des quartiers prioritaires

# La collectivité s'engage pour l'égalité

Promouvoir l'égalité femmes-hommes, c'est d'abord une responsabilité en tant qu'employeur. Dans une démarche d'amélioration continue, Nantes Métropole œuvre à ouvrir les services à toutes et tous, faire évoluer les pratiques professionnelles et lutter contre les agissements sexistes.



## LA DÉMARCHE ÉGALITÉ AU TRAVAIL

Nantes Métropole a engagé une démarche favorisant l'égalité, la diversité et la mixité au sein de ses services. Les objectifs :

- **Lutter** contre toutes les formes de discrimination
- **Garantir une égalité de traitement** de toutes les agentes et tous les agents
- **Contribuer à une réelle égalité** professionnelle femmes-hommes
- **Refléter la diversité** de la population du territoire par la composition des équipes dans les services

## CONTRE LES AGISSEMENTS SEXISTES ET SEXUELS

Un numéro de téléphone unique permet de signaler tout agissement sexiste ou sexuel au travail. Une référente égalité recueille et enregistre les signalements, et oriente vers un accompagnement juridique et psychologique.

## UN PLAN POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le plan d'égalité professionnelle femmes-hommes 2022-2024 a été finalisé après une concertation avec les organisations syndicales tout au long de l'année. Il porte des objectifs pour la mixité, l'articulation des temps de vie, la diminution des écarts de rémunération, la lutte contre les agissements sexistes.



### Les labels Diversité et Égalité,

attribués par l'État à Nantes Métropole, reconnaissent son engagement.

#### Directrice de la publication

Johanna Rolland

#### Réalisation

Direction égalité Ville de Nantes - Nantes Métropole

#### Conception éditoriale

De l'autre côté du miroir, Elo A.

#### Rédaction

Direction égalité / De l'Autre côté du miroir, Elo A.

#### Adaptation et exécution maquette

Centre d'édition Ville de Nantes - Nantes Métropole

Merci aux contributrices et contributeurs de ce rapport

#### DIRECTION ÉGALITÉ

2 avenue Carnot  
44923 Nantes Cedex 9  
direction.egalite@nantesmetropole.fr

