

Égalité Femmes-Hommes

~~~~~

**RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020**



PAGE 6 L'égalité et l'entreprise



PAGE 8 De la visibilité à l'égalité



PAGE 10 L'égalité professionnelle dans la collectivité



© Christiane Blanchard



© Thierry Mezerette - NM



© Thierry Mezerette - NM

Ce rapport d'activité femmes-hommes reflète une nouvelle fois notre engagement commun pour construire une métropole plus égalitaire, à travers des actions concrètes et aussi une réflexion et une sensibilisation accrues.

Le Musée d'arts, le Château des ducs de Bretagne ou encore le Musée Jules Verne contribuent ainsi à la réflexion et à l'évolution des représentations en invitant à redécouvrir notre histoire et notre culture pour y révéler la véritable place qu'ont occupée les femmes et mieux l'intégrer à notre mémoire.

L'aménagement urbain, quant à lui, questionne sous le prisme de l'égalité, certaines évidences en matière d'aménagement de l'espace public afin d'apporter les modifications nécessaires.

L'égalité réelle appelle à agir dans chaque pan de la vie sociale. Nantes Métropole soutient les clubs sportifs féminins de haut niveau, avec des succès nationaux et européens majeurs portés par ces sportives.

La métropole accompagne aussi la dynamique économique du territoire avec un soutien renforcé aux femmes entrepreneures. Elle apporte également son appui au développement des sessions de #NégoTraining via la plateforme Responsabilité Sociétale des Entreprises. Plus de 2 500 femmes ont bénéficié d'une formation à la négociation salariale, pour lutter concrètement contre l'une des inégalités les plus importantes entre les femmes et les hommes dans le monde du travail.

La Métropole participe enfin à l'engagement collectif du territoire contre les violences faites aux femmes, notamment en apportant des financements aux associations d'aide aux victimes.

Dans chaque politique publique, notre mobilisation collective pour l'égalité femmes-hommes est intégrée aux réflexions pour fabriquer différemment le territoire demain. Un territoire que nous voulons toujours plus inclusif et plus égalitaire.

**Johanna Rolland**  
Maire de Nantes  
Présidente  
de Nantes Métropole

**Fabrice Roussel**  
Maire de La Chapelle-sur-Erdre  
Vice-président  
de Nantes Métropole  
en charge de l'égalité  
femmes-hommes

### Notre ambition

Intégrer l'égalité réelle entre les femmes et les hommes de façon systématique dans les politiques publiques. Cela se concrétise par la coordination de référentes et référents internes dans chaque direction, et par le soutien des initiatives associatives sur notre territoire.

### Les moyens

- **La mission égalité** anime la politique publique transversale en lien avec des référentes et référents sur l'égalité femmes-hommes. Elle s'appuie sur l'ensemble des directions de la collectivité en charge de la mise en œuvre de toutes les politiques, ainsi que sur le département des ressources humaines et la direction de la commande publique.
- **Un soutien financier** est apporté par Nantes Métropole aux associations luttant contre les violences de genre.

# L'égalité et l'entreprise

**Les inégalités dans le monde du travail demeurent... Chiffres à l'appui : seulement 36,5 % d'entreprises créées par des femmes sur la métropole, 28,5 %<sup>(1)</sup> d'écart global de rémunération entre les hommes et les femmes, et 14 % à poste équivalent en France. Les femmes subissent davantage de discriminations en raison de leur sexe et rencontrent de nombreux obstacles dans leur évolution professionnelle. Elles ont besoin de soutien pour lancer leur projet, progresser dans leur entreprise, activer les réseaux, mais aussi pour lutter contre les clichés et les *a priori*. De nombreux acteurs et actrices s'emploient, aux côtés de la Métropole, à faire tomber les barrières et à lever les inhibitions.**



© Rodolphe Delaroque - Nantes Métropole

Séance de #NégoTraining à l'hôtel de Ville de Nantes.

## #NÉGOTRAINING

Permettre aux femmes de gagner en confiance, mettre en pratique des stratégies efficaces et faciliter la négociation de leur salaire : les ateliers #NégoTraining, développés par la plateforme RSE (Responsabilité sociétale des entreprises) de la métropole nantaise et pilotés par la chaire RSE d'Audencia, donne des clés à celles qui souhaitent prendre le contrôle de leur parcours professionnel et rétablir l'égalité salariale.

### En 2020

Malgré la pandémie, les ateliers #NégoTraining ont pu se tenir, dont 8 sessions en présentiel et 10 en distanciel, organisées au bénéfice de 339 femmes. Le dispositif s'appuie sur un réseau de 142 formateurs et formatrices.

**8 / 10**  
c'est la note donnée  
par les participantes aux ateliers  
#NégoTraining

**84 %**  
des femmes affirment  
que #NégoTraining a eu un impact  
positif sur elles à titre personnel

(1) Chiffres Insee 2017 / Observatoire des inégalités

### Le 4 novembre à 16h16...

Le 4 novembre, à 16h16, les femmes commencent à travailler gratuitement au regard de l'écart de salaire qui perdure par rapport aux hommes. Afin de marquer ce moment (et les esprits), des ateliers en digital se sont tenus simultanément, le 5 novembre, dans six métropoles de France : Nantes, Lille, Lyon, Paris, Toulouse et Marseille. Une initiative organisée en partenariat avec KPMG et BPW France.

### L'étude d'impact #NégoTraining 2020 : plus qu'encourageante !

Cette deuxième étude d'impact publiée en septembre 2020 confirme les enseignements de la première :

- une forte prise de confiance des participantes, à l'issue de l'atelier et dans la durée ;
- un an après leur participation, 64 % des femmes ont négocié leur salaire. À l'issue de la négociation, près de 9 sur 10 ont obtenu une augmentation de leur rémunération (salaire, prime ou avantage en nature), une évolution de carrière (promotion, changement de poste) ou un changement dans leurs conditions de travail (aménagement horaires et télétravail) ;
- **98 %** des femmes recommandent #NégoTraining.

Le profil des participantes :

**85 %** sont en poste et travaillent dans des entreprises de toute taille.

L'âge moyen est de **38 ans**.

**95 %** des participantes ont au moins Bac +2.

Depuis le lancement de l'initiative en 2017, plus de 2 500 femmes ont bénéficié des sessions de formation.

## ENTREPRENDRE AU FÉMININ

Aujourd'hui, seulement 32 % des entreprises sont créées par des femmes en France. Face à cette inégalité, Nantes Métropole a établi une feuille de route dès 2017, pour lancer ou soutenir une série d'actions en faveur de l'égalité dans l'entrepreneuriat.

Nantes Métropole soutient les Sup'Porteurs de la Création 44. Le réseau fédère les principaux acteurs de la création d'entreprises et facilite les parcours des porteuses de projet de création ou de reprise. Créé il y a 11 ans, il rend visible l'offre d'accompagnement du territoire : financement, hébergement et développement.

Avec Osez entreprendre, Nantes Métropole soutient la création d'entreprises dans les quartiers populaires. Le dispositif cible son action vers les femmes de moins de 30 ans et les entrepreneures ayant démarré sans accompagnement. Le Salon Créa au féminin est l'une des actions de ce dispositif ; entièrement dédiée aux femmes porteuses de projet, il les aide à développer leur connaissance des réseaux de soutien.

**En 2020, 162 personnes ont été accompagnées par Osez Entreprendre, 49 % sont des femmes.**

### Se rencontrer, s'informer

Nantes Métropole a continué à accueillir et soutenir les événements en faveur de l'entrepreneuriat féminin - pour ceux qui ont pu se maintenir en 2020 malgré la crise sanitaire. Le Salon des Entrepreneurs 2020 s'est tenu en format digital et plusieurs temps forts étaient dédiés aux femmes.

**17 200 personnes y ont participé, dont 54 % de femmes.**

## UN PARCOURS ET DES INTERLOCUTRICES ET INTERLOCUTEURS QUALIFIÉS



# De la visibilité à l'égalité

**Afin de traduire concrètement son engagement pour l'égalité entre citoyennes et citoyens, la Métropole active simultanément différents leviers - luttant contre les violences, mais faisant aussi appel aux équipements collectifs, à l'aménagement de l'espace public ou au soutien des pratiques sportives.**



© Patrick Garçon - Nantes Métropole

Animation pendant l'exposition LU. Un siècle d'innovation (1846-1957)

## CÔTÉ CULTURE

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2020, le Musée d'arts a proposé une programmation pour mettre en lumière la place des femmes dans les collections : séance de croquis, parcours commenté et concert. En septembre, à l'occasion des Journées européennes du patrimoine et du matrimoine, le Musée Jules Verne et le Château des ducs de Bretagne ont œuvré pour éveiller les consciences et nourrir l'imaginaire collectif des œuvres de femmes artistes. Des visites présentaient les femmes de l'entourage de Jules Verne et leur influence sur son œuvre. Enfin, le parcours *Une histoire révélée. La place des femmes* mettait en lumière celles, ouvrières comme cheffes d'entreprise, qui ont participé à l'épopée industrielle de LU à l'occasion de l'exposition *LU. Un siècle d'innovation (1846-1957)*.

## UN ESPACE PUBLIC ÉGALITAIRE

Début 2020, un séminaire sur le genre dans l'espace public a rassemblé des agentes et des agents de la Ville et de Nantes Métropole. Avec l'appui de Chris Blache, sociologue et co-fondatrice de la plate-forme « Genre et ville », les participantes et participants se sont interrogés sur les usages de l'espace public et ont identifié les bonnes pratiques pour opérer des aménagements en faveur de toutes et tous. La réflexion s'approfondit avec les projets de « stations nocturnes » : des points stratégiques dans l'espace public offrant sécurité et sérénité la nuit grâce à l'aménagement, l'éclairage, l'animation, etc.

## CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Nantes Métropole s'engage dans la lutte contre les violences faites aux femmes. La collectivité est aux côtés des structures de soutien aux victimes de violences conjugales et intrafamiliales, victimes d'inceste et de violences sexuelles : SOLidarité femmeS, SOS Inceste et Violences sexuelles, France Victimes Loire-Atlantique. Grâce à ces associations, des centaines de femmes peuvent sortir du cycle de la violence, de la peur et de la culpabilité pour être accompagnées et se reconstruire.

### À noter

L'engagement de ces actrices et acteurs envers le grand public, les professionnels et les institutions permet de sensibiliser, chaque année, des milliers de citoyennes et de citoyens.

Par ailleurs, Nantes Métropole soutient aussi l'action de l'Association départementale d'accompagnement éducatif et social qui organise, en lien avec les juges d'application des peines, des actions collectives pour responsabiliser les auteurs de violences conjugales et déconstruire avec eux les mécanismes de la violence.

## LE SOUTIEN AU SPORT FÉMININ DE HAUT NIVEAU

La métropole nantaise imprime sa marque dans le sport de haut niveau. Le Volley-Ball Nantes, le Nantes Rezé Basket et le Nantes Atlantique Handball : ces trois clubs féminins évoluent dans leur discipline à l'échelle nationale et même européenne. Le soutien de la Métropole au développement du sport pour toutes et tous contribue à ces succès. Il se traduit par une répartition équilibrée des subventions entre clubs sportifs féminins et masculins dans le haut niveau.

Nantes Métropole porte aussi une attention à la rénovation de ses équipements sportifs avec l'aménagement des vestiaires pour femmes, lorsqu'ils sont inexistantes ou trop petits. Enfin, aux côtés des communes, la Métropole pense l'aménagement de l'espace public en intégrant les enjeux de confort et de sécurité pour faciliter les pratiques sportives libres des femmes.

### À noter

La rencontre avec les sportives de haut niveau inspire les habitantes et habitants, notamment les plus jeunes. L'association Dame de Sport fédère les clubs féminins de haut niveau de la métropole pour encourager la pratique sportive des femmes.



VB Nantes

© Rodolphe Delacroix - Nantes Métropole

# L'égalité professionnelle dans la collectivité

Nantes Métropole s'est dotée dès 2014 d'un premier plan d'actions pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. En 2020, la collectivité a ouvert la concertation pour co-construire un nouveau plan d'actions en faveur de la mixité et de l'égalité au sein des services. Il doit être formalisé en 2021.



© Patrick Garçon - Nantes Métropole

## Un plan d'actions en construction

Six orientations stratégiques ont été adoptées pour le nouveau plan d'action pour l'égalité et la mixité dans les services. Il sera enrichi tout au long de l'année 2021 :

- mieux connaître les enjeux liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- favoriser la mixité des métiers et lutter contre les stéréotypes associés au sexe,
- assurer l'égalité dans l'évolution de carrière,
- favoriser l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle,
- prévenir et traiter les agissements sexistes, les violences sexuelles et le harcèlement sexuel au travail,
- s'engager dans une démarche continue d'animation et de pilotage des actions pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

### À noter

La concertation sera poursuivie en 2021.

## 2020-2026 : l'engagement des ressources humaines

Le service des ressources humaines adopte des orientations en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels qui intègrent les enjeux d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cela se traduit concrètement par une politique de recrutement et de mobilité qui assure une diversité des profils et permet des parcours professionnels variés. Des objectifs sont aussi fixés en matière de qualité de vie et de santé au travail de toutes et tous.

## Pour une communication interne inclusive

La Ville de Nantes s'est dotée d'une charte pour une communication interne inclusive. Son enjeu : représenter la diversité des agentes et des agents dans les supports de communication interne. La charte détaille, exemples à l'appui, les conseils et bonnes pratiques à adopter pour écrire de manière inclusive et compréhensible par tous et toutes. Élaborée de manière participative, elle est déclinée dans les différentes publications depuis novembre 2020.

## Prévenir les agissements et violences sexistes

Un groupe de travail issu du CCIEDM<sup>(1)</sup> a élaboré 38 propositions pour alimenter le premier plan de prévention des agissements sexistes et des violences sexuelles au travail. Sa vingtaine de membres a notamment défini les contours du dispositif de recueil des signalements de harcèlements et d'agissements sexistes, une obligation pour toutes les collectivités.

### À noter

Le contexte de crise sanitaire a mis en attente la plupart des actions de formation à la diversité et à l'égalité de la collectivité. Quatre actions de sensibilisation dans les directions ont néanmoins pu être dispensées grâce à des agentes et agents volontaires.

(1) Conseil consultatif interne égalité diversité mixité, composé de 50 agents volontaires des directions, d'élus, de représentants des organisations syndicales et de l'administration.



## Le label égalité : trio gagnant !

Nantes Métropole, la Ville de Nantes et son CCAS ont candidaté au label Égalité et au renouvellement de leur label Diversité. Le label Égalité distingue les engagements et actions menées par les employeurs en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. La démarche de labellisation a permis d'interroger les process et les pratiques sur la base d'un référentiel dédié. Suite à l'audit réalisé en 2019, la commission nationale de labellisation a pour la première fois décerné le Label Égalité aux trois entités, le 12 mars 2020.

**Directrice de la publication**

Johanna Rolland

**Réalisation**

Mission égalité Ville de Nantes - Nantes Métropole

**Conception éditoriale**

De l'autre côté du miroir, Elo A.

**Rédaction**

Mission égalité / De l'Autre côté du miroir, Elo A.

**Adaptation et exécution maquette**

Centre d'édition Ville de Nantes - Nantes Métropole

**Couverture et datavisualisation**

Moswo

Merci aux contributrices et contributeurs de ce rapport



**MISSION ÉGALITÉ**

2 avenue Carnot

44923 Nantes Cedex 9

[mission.egalite@nantesmetropole.fr](mailto:mission.egalite@nantesmetropole.fr)

